



Fagforbundet teoLOgenes hørings svar til kristne migranter.

Fagforbundet teoLOgene har lest høringsutkastet «kristne migranter» og vil spille inn noen momenter i denne sammenheng.

Vi mener at dette er en viktig sak for DnK, der spesielt lokalkirken har mye å gå på ift et større mangfold i menighetenes liv. Generelt er vi kommet for kort i dette arbeidet i DnK og vi ser en tiltaksplan som dette som et mulig middel til å komme videre. Det er primært i lokalmenigheten arbeidet må skje, men det er viktig med gode rammevilkår for at en lokalt kan gjøre dette arbeidet. Det bør integreres som tiltak som er å gjenfinne i menighetens strategiplaner.

Som fagforening for kirkelige ansatte, og spesielt prester i rettsobjektet DnK er vi opptatt av rekrutteringssiden til kirkelig tjeneste. Vi trenger i større grad stimulere til rekruttering av mennesker med innvandrerbakgrunn til vigslede stillinger i DnK. I tillegg til å øke fokus på økt rekruttering inn til det frivillige arbeidet, er det viktig å ha tydelig fokus på rekruttering av innvandrere og minoriteter inn i kirkelige ledersstillinger, bla menighetsprester. Vi tror dette er viktig ift mulighet til å også få rekruttert flere migranter til DnKs menigheter. Arbeidsgiver bør gå sammen med utdanningsinstitusjonene for å legge en rekrutteringsplan, der aktuelle arena for møte med disse ulike innvandrergrupper inngår.

Ang ansettelsesprosedyrer. Fagforbundet teoLOgene ser behovet for å sikre tydelig at utenlandske navn ikke fører til diskriminering i tilsettingsprosesser.

Veiledningstjeneste.

Kolleger med innvandrerbakgrunn (1.generasjonsinnvandrere) bør etter vår syn kunne få tilbudt en mentorordning, for å gi hjelp og støtte til god kommunikasjon mellom dem og menighet.